

## РАЗРАБОТКА МЕТОДОВ ОЦЕНКИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Руководитель работ д.т.н. Макаров А. А.

Работа направлена на создание методик оценки кадрового потенциала организации, основанных на анализе социально-психологических особенностей сотрудников.

Основной методик является обобщённая модель оценки кадрового потенциала, позволяющая:

- оценивать конкурентоспособность сотрудников на основе принципиально важных критериев для эффективной деятельности организации;
- определять психологическую совместимость сотрудников;
- формировать рекомендации по гармонизации межличностных отношений в коллективе;
- обеспечивать инструментальными средствами диагностирующие процедуры (используются программные комплексы, формализованные на языке VBA в среде Microsoft Excel).

При проведении комплексных исследований применяется совокупность тестов, позволяющих наиболее полно оценить качества личности и получить о ней целостное представление. В результате сортировки и обработки полученной информации формируется рейтинг специалиста.

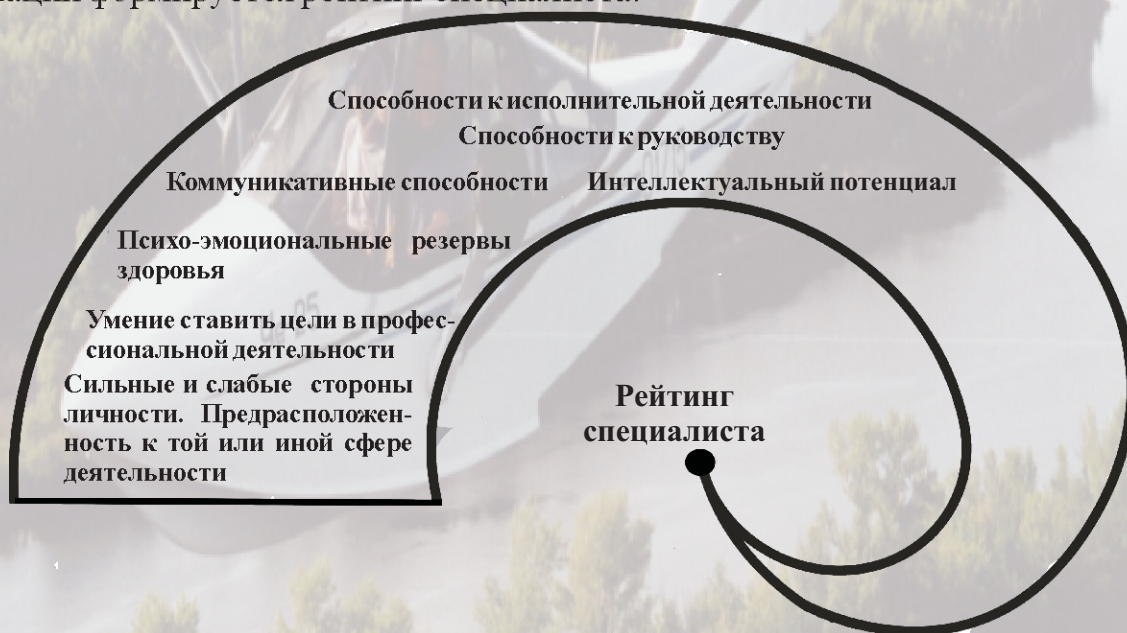


Схема формирования рейтинга специалиста

Разработанная методика по оценке кадрового потенциала успешно использовалась:

- в администрации Самарской области;
- в ОАО «АвтоВАЗ»;
- в Министерстве здравоохранения и социальной защиты Самарской области;
- в Министерстве спорта;
- в ОАО «Мегафон» и др.