

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ СРЕДНЕГО ПОВОЛЖЬЯ В 1971-1975 г.г.

© 2008 А. В. Придаткин

Самарский государственный аэрокосмический университет

Рассматриваются формы и методы вовлечения инженерно-технических работников и рабочих в техническое творчество, в рационализаторское и изобретательное движение в 70-е годы XX века на машиностроительных предприятиях Среднего Поволжья.

Научно-техническая революция, техническое творчество рабочих, движение рационализаторов и изобретателей, промышленные предприятия Среднего Поволжья

Научно-техническая революция (НТР), начавшаяся в середине XX века, диктовала необходимость коренного обновления технического фундамента экономики за счёт комплексной механизации и автоматизации промышленного производства как необходимого условия его интенсификации и повышения эффективности общественного производства в целом.

В условиях развёртывания НТР возрастает значение человеческого фактора. Важнейшим условием реализации её целей и задач становится активное участие в совершенствовании техники всех работников производства. Особенно большое значение приобретает техническое творчество рабочих, руками которых воплощаются в металл технические разработки инженерно-технических работников (ИТР). Именно рабочие становятся первыми испытателями новейших образцов машин и механизмов, оценивают их достоинства и недостатки.

Ведущей формой технического творчества работников промышленности в исследуемый период оставалось движение рационализаторов и изобретателей. С середины 30-х годов XX века, когда оно получило государственную поддержку и организационные формы, промышленными предприятиями (машиностроительными в частности) Среднего Поволжья был накоплен ценный опыт системного использования творческой активности тружеников индустрии, их технических знаний, производственной смекалки и опыта для решения производственных задач.

Особенно усложнились они в связи с наметившимся поворотом промышленного производства к интенсивным факторам развития. Приоритетное значение приобретали качественные характеристики хозяйственной деятельности, а также уровень организаторской работы в трудовых коллективах, в частности, совершенствование деятельности заводских организаций Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР), научно-технического общества (НТО) и других.

С самого начала девятой пятилетки усилили внимание вопросам рационализации и изобретательства общественные организации. Ульяновский обком КПСС восемь раз за годы пятилетки рассматривал эти вопросы, причем дважды на своих пленарных заседаниях. Эти вопросы не сходили с повестки дня городских комитетов КПСС, парткомов Ульяновского автозавода (УАЗ), Волжского автозавода (ВАЗ), Куйбышевских Четвертого подшипникового, авиационного заводов, завода «Пензтекстильмаш», Сызранского завода «Тяжмаш» и многих других. Заметно усилили в этой пятилетке работу с молодыми рационализаторами и изобретателями комсомольские организации.

Первоочередное внимание руководство машиностроительных предприятий и общественных организаций уделяло пропаганде значения технического прогресса, рационализации и изобретательства, опыта и достижений заводских умельцев, созданию необходимых условий для их успешной деятель-

ности, а также в организации оформления технической документации рабочим-рационализаторам, проведении экспериментальных работ, изготовлении опытных образцов новых или модернизированных промышленных изделий.

Важнейшее место в пропаганде значимости технического прогресса, широкого участия машиностроителей, особенно рабочих в техническом совершенствовании производства, отводилось средствам массовой информации. Областные и городские газеты регулярно информировали читателей о планах и мероприятиях предприятий машиностроения по совершенствованию техники и технологии промышленного производства, об итогах этой работы, достижениях заводских умельцев. Редкий номер многотиражной газеты Волжского автозавода «Автостроитель» не содержал бы материалов по технической тематике, о делах и нуждах заводских рационализаторов. Широко отражали техническую проблематику на своих страницах многотиражки Куйбышевского завода им. М. В. Фрунзе «Моторостроитель», ГПЗ-4 - «Красное Знамя», Ульяновского моторного завода и других.

Многотиражные газеты рассказывали не только о достижениях, об опыте лучших рационализаторов, но и публиковали чертежи некоторых технических новинок, заслуживавших широкого применения в производстве.

Систематически выступали на страницах газет со статьями аналитического характера руководители общественных организаций машиностроительных предприятий и их подразделений, заводские экономисты. Главное внимание в этих статьях уделялось анализу недостатков в организации массового технического творчества машиностроителей, выяснению причин, тормозивших его развитие, выполнению планов технического перевооружения предприятий.

Большую роль в развитии интереса машиностроителей к техническому творчеству, обобщении опыта и достижений поборников технического прогресса играло местное радиовещание. Опытной своей работой над модернизацией техники, улучшением техноло-

гии делились со слушателями победители соревнования рационализаторов и изобретателей, руководители заводских организаций ВОИР и НТО, технико-экономических советов и советов новаторов и др. Работники Куйбышевского радиовещания помимо отдельных передач на технические темы один раз в месяц (а иногда и дважды) транслировали лекции и беседы из специального цикла передач, посвященного рационализации и изобретательству.

Пропаганде технического творчества неизменно придавали первостепенное значение на самих машиностроительных заводах их администрация, руководители заводских служб и цехов, общественные организации. Применялись различные формы и средства пропаганды, рационализации и изобретательства: информации о конкретных задачах, основных направлениях, средствах экономической эффективности модернизации оборудования, приборов и инструментов, внедрении технических новшеств: общецеховые и заводские выставки и стенды, фотомонтажи, номера стенгазет, посвященные рационализации и изобретательству (в некоторых цехах Волжского автозавода выпускались специальные стенные газеты «Рационализатор и изобретатель»), листовки, плакаты, лозунги и т.п. Вопросы технического совершенствования производства обсуждались и на цеховых (участковых), и на бригадных рабочих собраниях. На некоторых предприятиях, например Пензенском заводе им. М.В.Фрунзе, проводились дни рационализатора, устраивались чествования лучших рационализаторов.

Эти и другие меры при всех недостатках (например, компанейщине, элементах формализма), бесспорно, занимали важное место среди факторов роста массового технического творчества тружеников индустрии. При умелом их использовании в рабочих коллективах создавалась атмосфера технического поиска, техническая смекалка становилась необходимым элементом творческого труда рабочего.

В девятой пятилетке применялись более разнообразные, чем прежде, формы и методы руководства движением рационали-

заторов и изобретателей, стимулирования массового технического творчества машиностроителей. Значительно оживилась деятельность заводских организаций ВОИР и НТО, вырос их численный и качественный состав. Так, численность членов ВОИР на промышленных предприятиях Куйбышевской области выросла за девятую пятилетку почти на 61 тысячу человек и достигла к концу ее 192500 человек [1]. Организация НТО Волжского автомобильного завода в 1975 г. насчитывала в своих рядах 4500 человек, в 5 раз больше, чем в 1971 г. [2].

Организациями НТО Куйбышевской области только за первые годы девятой пятилетки было проведено более 1300 различных конкурсов, 4700 научно-технических конференций и тематических выставок, собрано около 50 тысяч предложений, 30900 из них были реализованы с экономическим эффектом в 55 млн. рублей [3].

На промышленных предприятиях Ульяновской области в 1971 г. действовало 185 первичных организациях ВОИР, объединявших 25650 человек, в их числе 13953 рабочих. К концу пятилетки численность участников возросла до 210334 человек, из них рабочих 18582 [4].

Организации ВОИР и НТО осваивали новые формы разъяснительной и организаторской работы в заводских коллективах. Они выступали инициаторами мероприятий, ориентированных на широкое вовлечение заводчан в движение за технический прогресс. При их участии и поддержке на предприятиях были созданы новые самостоятельные организации, объединявшие десятки тысяч энтузиастов технического творчества: общественные конструкторские и патентные бюро, клубы технического творчества, университеты технического прогресса и др.

Удачной и потому, вероятно, наиболее распространенной в этот период формой приобщения НТР и рабочих к техническому творчеству были общественные конструкторские бюро (ОКБ). Их численность и членство в них постоянно возрастали. На промышленных предприятиях Ульяновской области в 1973 году насчитывалось 146 ОКБ [5]. На предприятиях Куйбышевской области за годы

пятилетки было создано более 200 ОКБ, а к началу десятой пятилетки их уже насчитывалось свыше 400, объединявших почти 4 тысячи конструкторов-общественников [6]. Они играли большую роль в оперативной разработке и внедрении постоянно возрастающего потока технических предложений, решении проблем реконструкции и технического перевооружения действующих предприятий, пропагандировали технические знания среди рабочих.

Члены ОКБ Ульяновского производственного объединения «АвтоУАЗ» в 1971 г. прочитали в заводских цехах более 200 лекций на технические темы преимущественно для молодых рабочих, проводили индивидуальные беседы со многими из них, оказывали начинающим рационализаторам помощь в техническом поиске и подготовке необходимой к рацпредложениям документации. За один этот год 114 молодых рабочих объединения стали членами ВОИР. В 1972 г. в первичных организациях ВОИР состояло более трети молодых рабочих объединения [7].

Предметом особой заботы руководства машиностроительных предприятий, руководителей заводских организаций ВОИР, НТО и других общественных организаций было эффективное использование растущего творческого потенциала ИТР и рабочих, вовлечение всех изъявивших интерес к «секретам» техники и технологии в активный творческий поиск решений научно-технических задач. Важно было держать в трудовых коллективах постоянный творческий настрой и напряжение. В целях его стимулирования проводились общественные смотры рационализации и изобретательства, научно-технические конференции, межзаводские переключки новаторов производства, различные формы соревнований между ними.

Большое внимание уделялось организации смотров-конкурсов. Они помогали объединять усилия различных организаций, концентрировать их на решение узловых технических проблем, обеспечивали комплексный подход к их решениям. При соответствующей подготовке смотры-конкурсы давали значительные производственные и экономические результаты.

На Куйбышевском девятом подшипниковом заводе в основном производстве за счет механизации и частичной автоматизации были достигнуты неплохие показатели: из месяца в месяц увеличивался выпуск подшипников, вырос их ассортимент, потребительские качества. Однако эффективность производства (стоимость продукции, использование основных фондов и др.) росла медленно, автоматизация не давала должной отдачи. Техничко-экономический анализ, проведенный специалистами завода, выявил главные причины, тормозившие рост эффективности производства: в процессе механизации производства не выдерживался комплексный подход, механизация практически не коснулась вспомогательных цехов, где более 3 тысяч рабочих были заняты ручным трудом. После тщательной подготовки был проведен смотр-конкурс на лучшее производство по механизации вспомогательных работ. За короткий срок в смотровые комиссии поступило свыше 2,5 тысяч предложений на заданную тему. Более трети из них было реализовано уже в ходе смотра. А в целом итоги смотра были очень убедительны – за один 1972 год более двух тысяч рабочих были переведены на механизированный труд [8].

Тематический смотр-конкурс, проведенный в феврале-марте 1975 г. на Ульяновском моторном заводе, помог внести существенные коррективы в работу заводских служб, отвечавших за организацию труда, обеспечение рабочих мест, и сэкономить в расчете на год без малого 300 тыс. рублей [9].

Такие примеры не единичны. С большой активностью участников, высокими результатами проходили на машиностроительных предприятиях мероприятия по мобилизации творческого потенциала рабочей молодежи в рамках Всесоюзного смотра научно-технического творчества молодежи (НТТМ). В ходе смотра на заводах были созданы советы, отряды НТТМ, школы и кружки технической и экономической учебы рабочей молодежи, организованы внутризаводские и межзаводские соревнования молодых рационализаторов и изобретателей. Тысячи молодых производственников влились в состав заводских организаций ВОИР и НТО, значи-

тельно (от 30 до 40 %) вырос удельный вес молодежи в рядах новаторов производства, вырос уровень их технической и экономической грамотности.

Рабочая молодежь предприятий машиностроительной промышленности Среднего Поволжья внесла весомый вклад в развитие массового технического творчества, в совершенствование техники и технологии промышленного производства. Более 120 тысяч молодых рабочих Средневолжского региона участвовали в смотре НТТМ в 1971-1975 годы. Они внесли около 140 тысяч рационализаторских предложений и изобретений с условно-годовой экономией в размере около 53 млн. рублей. Свыше 90 % рационализаторских предложений и изобретений приходится на долю молодых машиностроителей [10].

Особенно большой вклад в общезаводскую копилку внесли молодые рационализаторы ведущих предприятий машиностроения. Только за 1974-й год их численность на Куйбышевском 4 ГПЗ возросла вдвое, с 19 до 30 % к общему числу рационализаторов на заводе: на 55 % больше, чем в 1973 году поступило зарегистрированных предложений и изобретений [11].

С большим подъемом и организованно прошли все три этапа Всесоюзного смотра НТТМ на Ульяновском заводе тяжелых и уникальных станков. Целенаправленно вели здесь работу с молодыми четыре секции в составе заводского Совета НТТМ: пропаганды технических заданий, организации учебы молодых рационализаторов, организации соревнования между ними, учета и внедрения рацпредложений. Совет применял различные формы стимулирования творческой активности молодежи: средства наглядной агитации, выставки и стенды, вечера и эстафеты молодых рационализаторов, конкурсы на звание «Лучший молодой рационализатор», «Лучший комсомольско-молодежный коллектив по рационализации» и др. Все это позволило заметно повысить творческую активность молодых рабочих. Так, на заводе численность рабочих – членов ВОИР в возрасте до 30 лет выросла с 37 человек в 1971 г. до 126 человек в 1975 г., а предложений мо-

лодые рационализаторы внесли в 1975 г. почти в шесть раз больше, чем в первом году девятой пятилетки. Только 16 предложений, рекомендованных заводским техсоветом для первоочередной рационализации, сэкономили заводу более 250 тысяч рублей [12].

Смотры НТТМ, бесспорно, сыграли большую роль в движении рационализаторов и изобретателей на многих других предприятиях машиностроения: Волжском автозаводе, Куйбышевских моторостроительном и авиационных заводах, Сызранском заводе «Тяжмаш» и др.

По подсчетам А. А. Зимины, количество рационализаторских предложений, собранных в 1975 г. на промышленных предприятиях средневожских областей, на 26,2 тысячи превысило соответствующий показатель в 1970 г., а экономический эффект вырос на 41,2 млн. рублей [13]. Только промышленные предприятия Куйбышевской области сэкономили за 5 лет девятой пятилетки за счет применения технических новшеств, предложенных рационализаторами 440 млн. рублей, на 204 млн. рублей больше, чем в восьмой пятилетке, и почти на 100 млн. рублей больше принимавшихся на пятилетие обязательств [14].

Основная задача в этом принадлежит, бесспорно, машиностроителям. Так, рационализаторы и изобретатели Волжского автозавода уже в 1971 году, в первом году освоения производства, подали свыше 3800 предложений. За год было реализовано около 1200 предложений и 12 изобретений. За 1971 год было сэкономлено 597 тонн черных и 150 тонн цветных металлов, 365 тысяч кВт/ч электроэнергии, более чем на 153 тысячи нормо-часов сократились трудовые затраты на производстве автомобиля, а расходы – почти на 2 млн. рублей [15].

Крупных успехов добились в девятой пятилетке также рационализаторы авиационного, моторостроительного, турбостроительного заводов Куйбышевской области, автомобильного и моторного заводов города Ульяновска, заводов «Пензтекстильмаш», «Кузз-текстильмаш» Пензенской области и др.

В годы девятой пятилетки проходили и качественные изменения в самом движении

рационализаторов и изобретателей, в общеобразовательной подготовке и деловой квалификации их участников. Широкое распространение получили коллективные формы технического творчества, доказавшие высокую эффективность в решении крупных технических задач. Создание творческих бригад обеспечивало переход от стихийных эмпирически найденных, частичных усовершенствований – к глубоко осмысленному, планомерному, научно обоснованному и комплексному решению проблем технического совершенствования производства. Применение коллективных форм технического творчества давало возможность концентрировать усилия изобретателей и рационализаторов на решающих участках технического прогресса, устранять параллелизм в работе рационализаторов, значительно повысить эффективность их деятельности.

Помимо названных выше общественных конструкторских и патентных бюро и групп на многих предприятиях были созданы творческие бригады, объединявшие ИТР и рабочих. На Куйбышевском моторостроительном заводе в 1971 году было создано 86 таких бригад, объединивших 328 новаторов производства. За год они выполнили более 400 технических разработок с условной годовой экономией 1 млн. 750 тыс. рублей. В 1972 г. число таких бригад возросло до 122 [16].

Активно использовались коллективные формы решения технических задач на Куйбышевском 4 ГПЗ. Ежегодно на заводе действовало от 60 до 80 творческих бригад. В 1972 году 66 бригад сэкономили своему предприятию свыше 400 тыс. рублей [17].

На Волжском автозаводе коллективные творческие бригады стали создаваться с самого начала освоения производственных мощностей. Их число за годы девятой пятилетки выросло почти в шесть раз, а экономическая отдача от их технических разработок составила более 36 % всей экономии, которую завод получил от рационализации и изобретательства [18]. В целом на средневожских промышленных предприятиях к концу девятой пятилетки действовало более 5 тыс. творческих комплексных бригад [19].

Эффективной формой творческого сотрудничества, также широко применявшейся в названный период на предприятиях машиностроения Средней Волги, стали договоры о техническом сотрудничестве, заключавшиеся между ИТР и рабочими. Они предусматривали объединение усилий в поисках конструктивных и практических решений актуальных технических задач – от проектирования до воплощения в металле технических новинок. Важной составляющей таких договоров была помощь ИТР рационализаторам-рабочим в вопросах материаловедения, технологии, оформлении технической документации.

Участие в рационализации производства и изобретательстве оказывало большое положительное влияние на всех участников движения за технический прогресс, но особенно важным оно было для рабочих. Для них это была школа повышения профессионального мастерства, общей технической культуры.

В годы девятой пятилетки тысячи и тысячи машиностроителей прошли через создавшиеся, по существу на общественных началах, курсы и школы экономики, университеты технического прогресса. На машиностроительных предприятиях Пензенской области в 1971 году действовало 46 университетов технического прогресса и передового опыта. В них прошли обучение свыше 10 тысяч человек, из них около 40 % - молодые рабочие в возрасте до 30 лет. Уже в 1972 году подавляющее большинство их них повысили на 1-2 пункта свои квалификационные разряды [20]. В Куйбышевской области на первом этапе смотра НТТМ было создано 1200 технических кружков для молодых производственников [21].

Особенно большим размахом и эффективностью отличалась организация учебы рационализаторов и изобретателей на Волжском автозаводе. Различными формами технической и экономической учебы здесь было охвачено (помимо обучавшихся с отрывом от производства) в 1973/1974 учебном году 20104 человек, а в 1974/1975 учебном году – 32544 человек, т.е. более половины занятых в основном производстве [22].

Вооружение рабочих техническими и экономическими знаниями способствовало, прежде всего, росту их творческой активности, заинтересованности в делах своей бригады, своего цеха, предприятия в целом, а вместе с этим изменялось содержание труда рабочего-рационализатора, в нем увеличилось значение интеллектуальных функций.

В годы девятой пятилетки сотни энтузиастов технического творчества предприятий машиностроения Среднего Поволжья были удостоены почётного звания «Заслуженный изобретатель», «Заслуженный рационализатор», награждены Дипломами ВДНХ, Почётными грамотами Государственного Комитета по делам открытий и изобретений при Совете Министров СССР и Центрального ВОИР, знаками «Отличник изобретательства и рационализации» и др. Только из числа рабочих и ИТР Волжского автозавода звания «Заслуженный рационализатор» и «Заслуженный изобретатель» были удостоены 98 человек [23].

В 1971-1975 годы средневожский регион сделал крупный шаг в индустриальном развитии. Выпуск промышленной продукции за это время увеличился в Куйбышевской области на 71%, в Пензенской области более чем в 1,5 раза, в Ульяновской – на 49%. Производительность труда за пятилетие выросла, соответственно, на 55 %, 35 %, 31 %. За счёт повышения производительности труда было получено 70-75 % прироста промышленной продукции [24].

Основной вклад в трудовую победу труженников промышленности Среднего Поволжья внесли машиностроители. Машиностроение развивалось в этот период опережающими темпами. Его продукция в Куйбышевской области выросла в 2,64 раза [25], в Ульяновской – на 94 % [27]. Важнейшим источником индустриального прогресса Среднего Поволжья стало массовое техническое творчество ИТР и рабочих, внесших большой вклад в совершенствование техники и технологии промышленного производства.

Библиографический список

1. Народное хозяйство Куйбышевской области за 1971-1975 г.г. /Статистический сборник. - Куйбышев, 1976 - С.19.

2. Самарский областной государственный архив социально-политической истории (СОГАСПИ). Ф.1632.Оп.4. Д.23.л.12-14.
3. Государственный архив Российской Федерации (ГАРФ). Ф.5451.Оп.3. Д.27.л.18.
4. ГАРФ. Ф.5451.Оп.1. Д.26.л.119.
5. Центр документации новейшей истории Ульяновской области (ЦДНИУО). Ф.1927.Оп.11. Д.21.л.54.
6. Туранов В. И., Павлович С. С. Участие трудящихся в управлении производством. - Куйбышев, 1978 - С 32.
7. «Ульяновская правда». 1972. 4 июня.
8. СОГАСПИ. Ф.656.Оп.145. Д.20.л.23.
9. «Путь к коммунизму». Многотиражная газета Ульяновского моторного завода, 1975. 27 июня.
10. СОГАСПИ. Ф.656.Оп.150. Д.83.л.73; «Ульяновский комсомолец», 1976. 19 марта; Отдел общественно-политических фондов Государственного архива Пензенской области (ООПФГАПО). Ф.615.Оп.12. Д.15.л.112-113.
11. СОГАСПИ. Ф.1683.Оп.7. Д.10.л.9.
12. ЦДНИУО. Ф.1096.Оп.9. Д.26.л.20.
13. Зимин А. А. Партийное руководство развитием массового технического творчества рабочего класса в 1971-1975 г.г. /на материалах Среднего Поволжья// КПСС и вовлечение рабочих в научно-технический прогресс/ Межвузовский сборник. - Куйбышев, 1982 - С.55.
14. «Волжская коммуна», 1976. 5 марта.
15. СОГАСПИ. Ф.1632.Оп.2. Д.16.л.83.
16. «Моторостроитель». Многотиражная газета завода им. Фрунзе, 1973. 28 января.
17. Семенов П. Школа мастерства. - Куйбышев, 1973 - С. 29.
18. СОГАСПИ. Ф.656.Оп.2. Д.34.л.6.
19. СОГАСПИ. Ф.1632.Оп.4. Д.23.л.55; «Волжская коммуна». 1972. 18 ноября; ГАРФ. Ф.Р.534.Оп.1. Д.3112. л.18; Родной город Ильича. Саратов. Поволжское книжное изд-во, 1976. С.223.
20. СОГАСПИ. Ф.615.Оп.1. Д.1295.л.8; Д.1326.л.188.
21. «Волжская коммуна». 1972. 18 ноября.
22. СОГАСПИ. Ф.1632.Оп.29. Д.103.л.4; Д.11.л.21-22.
23. СОГАСПИ. Ф. 1632.Оп.2. Д.16.л.83.
24. Народное хозяйство Куйбышевской области в 1976-1980 г.г./ Статистический сборник. - Куйбышев. книж. изд-во, 1982 - С.37,46; Очерки истории Пензенской организации КПСС. - Саратов. Поволжск. книж. изд-во. Пензенское отделение. - 1983 - С.378; Ульяновская область в годы Советской власти/Статистический сборник ЦСУ РСФСР. - Стат. управление Ульяновской области. - Ульяновск, 1977 - С.9.
25. Народное хозяйство Куйбышевской области в 1976-1980 г.г. С.65.
26. Народное хозяйство Ульяновской области в 1971-1975 г.г. /Статистический сборник. - Ульяновск, 1976 - С.10.

Информация об авторе

Придаткин Александр Васильевич, старший преподаватель кафедры политологии и истории СГАУ. Область научных интересов: рабочие и техническая интеллигенция машиностроительной промышленности Среднего Поволжья во второй половине XX века.